



กฤษฎีกา โฟกัส

มุ่งมั่น สร้างสรรค์กฎหมายไทยให้มีคุณภาพ

ปีที่ ๑๒ ฉบับที่ ๑๓๕ กันยายน ๒๕๕๙ (๑๒/๒๕๕๙)



สารบัญ

ความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา

- อำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการออกระเบียบ
การจ่ายเงินค่าตอบแทนพนักงานสอบสวน.....๒
- หารือปัญหาข้อกฎหมายตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติ
ป่าไม้ พุทธศักราช ๒๔๘๔.....๒
- การออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐให้แก่ลูกจ้างของ
มหาวิทยาลัยมหิดล.....๒
- การนำเครื่องเล่นเกมจากต่างประเทศผ่านประเทศไทย
ไปยังประเทศที่สาม.....๓
- การขอกลับเข้ารับราชการภายหลังที่พระราชบัญญัติ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ มีผลใช้บังคับ.....๓

บทความทางกฎหมาย

การจัดการทรัพย์สินและหนี้สินภายนอกเรือนจำของผู้ต้องขัง
ในระบบกฎหมายไทย (ตอนจบ).....๔

กฎหมายใหม่ที่นำเสนอเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙

- พระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง
ในประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙.....๖
- พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลอาญาคดีทุจริต
และประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๕๙.....๗
- ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษสำหรับ
ตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน พ.ศ. ๒๕๕๙.....๘
- ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ตำแหน่งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี พ.ศ. ๒๕๕๙.....๙

ร่างกฎหมายที่สำนักงานฯ ตรวจพิจารณา

เดือนสิงหาคม ๒๕๕๙๑๑

**อำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการออกระเบียบการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนพนักงานสอบสวน**

การที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ได้ยกร่างระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนพนักงานสอบสวน พ.ศ. โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๔) และมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แต่โดยที่มาตรา ๒๕ (๔) บัญญัติให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจในการวางระเบียบได้ ๓ เรื่อง คือ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทาง และค่าตอบแทนของพยานบุคคล ระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ และระเบียบเรื่องอื่นเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ และมาตรา ๑๐๗ บัญญัติให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจออกระเบียบในเรื่องต่าง ๆ ไว้หลายประการ แต่ไม่มีบทบัญญัติใดให้อำนาจคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการออกระเบียบการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่บุคคลอื่นใดได้ ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ช. จึงไม่สามารถจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่พนักงานสอบสวนตามร่างระเบียบนี้ได้

(เรื่องเสรีจที่ ๗๙๖/๒๕๕๙ บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง อำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการออกระเบียบการจ่ายเงินค่าตอบแทนพนักงานสอบสวน, คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑))

**หารือปัญหาข้อกฎหมายตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติ
ป่าไม้ พุทธศักราช ๒๔๘๔**

พระราชบัญญัติป่าไม้ พุทธศักราช ๒๔๘๔ ไม่ได้นิยามความหมายของคำว่า “ป่าเตรียมการสงวน” ไว้ แต่จากเอกสารประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ “ป่าเตรียมการสงวน” เป็นพื้นที่ป่าที่อยู่ในเขตป่าไม้ถาวรที่ยังไม่ได้ถูกประกาศเป็นป่าสงวนแห่งชาติ แม้จะมีมติคณะรัฐมนตรีให้เพิกถอนสภาพป่าเตรียมการสงวน ก็มีได้ทำให้พื้นที่ดังกล่าวพ้นสภาพความเป็นป่า หากไม่มีผู้ใดได้กรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองแล้ว ป่าเตรียมการสงวนที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้เพิกถอนสภาพป่าเตรียมการสงวนก็ยังคงเป็น “ป่า” ตามพระราชบัญญัติป่าไม้ฯ

เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางได้ดำเนินการขออนุญาตและนำที่ดินป่าเตรียมการสงวนนี้ไปจัดขึ้นทะเบียนที่ดินตามประมวลกฎหมายที่ดิน เพื่อใช้เป็นที่ตั้งศูนย์จัดการขยะมูลฝอยรวมแบบครบวงจร โดยได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในพื้นที่แล้ว ดังนั้น การก่อสร้างศูนย์จัดการขยะมูลฝอยรวมแบบครบวงจรในพื้นที่ดังกล่าว จึงเป็นการใช้ประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ที่ได้ขอขึ้นทะเบียนที่ดินไว้แล้ว ที่ดินดังกล่าวจึงเป็นที่ราชพัสดุ และไม่อยู่ภายใต้บังคับมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติป่าไม้ฯ

(เรื่องเสรีจที่ ๘๐๖/๒๕๕๙ บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง หารือปัญหาข้อกฎหมายตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติป่าไม้ พุทธศักราช ๒๔๘๔, คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๗))

**การออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐให้แก่ลูกจ้างของ
มหาวิทยาลัยมหิดล**

ตามที่พระราชกฤษฎีกากำหนดเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้มีอำนาจออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนั้น ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยซึ่งจะสามารถเป็นผู้มีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐได้จึงต้องเป็นลูกจ้างประจำของส่วนราชการเท่านั้น

กรณีลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ บัญญัติให้มหาวิทยาลัยมหิดลเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐซึ่งไม่เป็นส่วนราชการ แต่มีบทเฉพาะกาลรองรับกรณีเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการ ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้เป็นข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการ ส่งผลให้มหาวิทยาลัยมหิดลมีฐานะเป็นส่วนราชการอยู่ต่อไปและข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยมหิดลตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๓๐ ยังคงเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างของส่วนราชการต่อไป เฉพาะเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการเท่านั้น โดยที่การออกบัตรประจำตัวให้ลูกจ้างเป็นเรื่องเกี่ยวกับการบริหารบุคคลเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว

จึงต้องถือว่ามหาวิทยาลัยมหิดลมีฐานะเป็นส่วนราชการ ผู้เป็นลูกจ้างก่อนวันที่มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ ใช้บังคับ จึงยังคงเป็นลูกจ้างของส่วนราชการ ดังนั้น มหาวิทยาลัยมหิดลสามารถออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐให้แก่ลูกจ้างดังกล่าวได้ แต่ในส่วนลูกจ้างที่จ้างมาหลังจากพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ย่อมมิใช่ลูกจ้างของส่วนราชการ มหาวิทยาลัยมหิดลจึงไม่อาจออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐให้แก่ลูกจ้างประเภทนี้ได้

(**เรื่องเสรีจที่ ๘๐๗/๒๕๕๙** บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง การออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐให้แก่ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมหิดล, คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๘))

การนำเข้าเครื่องเล่นเกมจากต่างประเทศผ่านประเทศไทย ไปยังประเทศที่สาม

การนำเข้าเครื่องเล่นเกมจากต่างประเทศผ่านประเทศไทย ไปยังประเทศที่สาม นอกจากจะต้องปฏิบัติตามพิธีการศุลกากรว่าด้วยการผ่านแดนและการถ่ายลำตามพระราชบัญญัติศุลกากร พ.ศ. ๒๔๖๙ แล้ว ยังต้องปฏิบัติตามประกาศกระทรวงพาณิชย์ที่ออกตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการส่งออกปศุสัตว์ ราชอาณาจักรและการนำเข้าในราชอาณาจักรซึ่งสินค้า พ.ศ. ๒๕๒๒ ด้วย เนื่องจากมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวให้อำนาจฝ่ายบริหารในการกำหนดมาตรการควบคุมความเคลื่อนไหวของสินค้าภายในราชอาณาจักรที่อาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สาธารณประโยชน์ การสาธารณสุข ความมั่นคงของประเทศ ความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน หรือเพื่อประโยชน์อื่นใดของรัฐ และอำนาจดังกล่าวครอบคลุมสินค้าที่เข้ามาอยู่ในอาณาเขตของประเทศไทยทุกกรณี แม้เป็นเพียงชั่วคราวเพื่อส่งต่อไปประเทศอื่นก็ตาม

แม้ว่าศาลปกครองสูงสุดได้เคยวินิจฉัยให้การนำเข้าผ่านไม้แปรรูปไปยังประเทศที่สามต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติศุลกากรฯ และพระราชบัญญัติการส่งออกปศุสัตว์ ราชอาณาจักร และการนำเข้าในราชอาณาจักรซึ่งสินค้า แต่เป็นการวินิจฉัยเจาะจงเฉพาะสินค้าที่เกี่ยวกับไม้ ซึ่งจะมีผลผูกพันและสภาพบังคับ เฉพาะกรณีให้ต้องปฏิบัติตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ แต่สามารถนำมาปรับใช้เป็นแนวทางสำหรับกรณีอื่นที่มีลักษณะและข้อเท็จจริงทำนองเดียวกัน เพื่อให้การพิจารณาพิพากษาคดี และการปฏิบัติราชการเป็นไปในแนวทางเดียวกันได้

(**เรื่องเสรีจที่ ๘๑๑/๒๕๕๙** บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง การนำเข้าเครื่องเล่นเกมจากต่างประเทศผ่านประเทศไทย ไปยังประเทศที่สาม, คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๔))

การขอกลับเข้ารับราชการภายหลังที่พระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ มีผลใช้บังคับ

ปัจจุบันจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้เปลี่ยนฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐซึ่งไม่เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมีบทเฉพาะกาลกำหนดให้ออนข้าราชการตามกฎหมายเดิมซึ่งมีสถานะเป็นข้าราชการของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยอยู่ในขณะนั้น มาเป็นข้าราชการของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยตามกฎหมายปัจจุบัน เพื่อเป็นการรับรองสถานะและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตามกฎหมายเดิมให้คงมีอยู่ต่อไป

ในกรณีของอดีตข้าราชการของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งได้ลาออกไปก่อนที่กฎหมายใหม่มีผลใช้บังคับ จึงไม่ถือว่าเป็นข้าราชการที่จะโอนมาได้ตามบทเฉพาะกาลนี้ และจากการเปลี่ยนฐานะดังกล่าว ทำให้จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยไม่ใช่สถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ อีกต่อไป จึงไม่สามารถนำเรื่องการกลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับได้ และกรณีที่มาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้มีการยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการที่ว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ มีผลใช้บังคับ ย่อมมีผลทำให้จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยไม่มีอัตราตำแหน่งข้าราชการที่จะบรรจุและแต่งตั้ง รับโอน หรือขอกลับเข้ารับราชการได้ ดังนั้น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยจึงไม่สามารถรับอดีตข้าราชการดังกล่าวกลับเข้ารับราชการได้

(**เรื่องเสรีจที่ ๘๓๑/๒๕๕๙** บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง การขอกลับเข้ารับราชการภายหลังที่พระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ มีผลใช้บังคับ, คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๘))

บทความทางกฎหมาย

การจัดการทรัพย์สินและหนี้สินภายนอกเรือนจำของผู้ต้องขังในระบบกฎหมายไทย (ตอนจบ)*

(ต่อจากฉบับที่แล้ว)

๒) ประเทศฟิลิปปินส์

การจัดการทรัพย์สินและหนี้สินภายนอกเรือนจำของผู้ต้องขังในประเทศฟิลิปปินส์ เป็นไปในลักษณะของการกำหนดให้ผู้ต้องขังที่ต่อโทษจำคุกเกินกว่า ๑๒ ปีขึ้นไป^๖ หรือผู้ต้องขังที่ต่อโทษประหารชีวิต แต่ไม่มีการบังคับตามโทษประหารชีวิตอันเนื่องมาจากมีการลดโทษหรือมีการอภัยโทษ^๗ ต้องถูกจำกัดสิทธิทางแพ่ง (Civil interdiction) เช่น ถูกจำกัดสิทธิในการเป็นผู้ใช้อำนาจปกครอง สิทธิในการเป็นผู้ปกครอง สิทธิในการดูแลผู้อยู่ในปกครองหรือทรัพย์สินของผู้อยู่ในปกครอง อำนาจที่เกี่ยวข้องกับการสมรส รวมทั้งยังถูกจำกัดสิทธิในการจัดการทรัพย์สินของตนเอง^๘ เป็นระยะเวลา ๓๐ ปี สำหรับผู้ที่ได้รับการลดโทษหรือมีการอภัยโทษจากโทษประหารชีวิต^๙ หรือนำมาใช้บังคับตลอดชีวิตหรือในช่วงระยะเวลาที่ต้องคำพิพากษา สำหรับผู้ที่ต้องโทษจำคุกเกินกว่า ๑๒ ปีขึ้นไป เว้นแต่ศาลจะยกเว้นให้เป็นกรณีพิเศษ^{๑๐}

การจำกัดสิทธิทางแพ่ง (Civil interdiction) เป็นโทษอย่างหนึ่งที่ศาลจะนำมาบังคับใช้กับผู้ที่ต้องคำพิพากษาดังกล่าว และเมื่อบุคคลใดถูกจำกัดสิทธิทางแพ่งแล้ว จะมีผลให้บุคคลนั้นตกเป็นผู้ไร้ความสามารถตามประมวลกฎหมายแพ่งของฟิลิปปินส์

โดยอัตโนมัติ^{๑๑} และจะมีการแต่งตั้งผู้ปกครอง (a guardian) เข้าดำเนินการจัดการทรัพย์สินและหนี้สินแทนผู้ต้องขังที่ตกเป็นผู้ไร้ความสามารถ^{๑๒} โดยมีศาลเข้ามาควบคุมตรวจสอบการดำเนินการของผู้ปกครองอีกชั้นหนึ่ง เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายขึ้นกับทรัพย์สินของผู้ไร้ความสามารถอันเนื่องมาจากการจัดการนั้น^{๑๓}

สำหรับเรื่องเขตอำนาจศาล การแต่งตั้งผู้ปกครอง ข้อผูกพันในการเข้าจัดการ การจดทะเบียน อำนาจหน้าที่ มาตรการในการควบคุมตรวจสอบ การสิ้นสุดการเป็นผู้ปกครองฯ ได้กำหนดไว้ใน Rules of Court ตั้งแต่ข้อ ๙๒ ถึงข้อ ๙๗ และในประมวลกฎหมายแพ่งของฟิลิปปินส์ก็ได้กำหนดรายละเอียดและผลการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ของผู้ปกครองและผู้ไร้ความสามารถไว้อีกหลายประการ เช่น การใดที่ผู้ไร้ความสามารถกระทำลง การนั้นตกเป็นโมฆียะ หรือผู้ไร้ความสามารถอาจรับการให้สังหาริมทรัพย์ได้ แต่ถ้การรับการให้นั้นจะต้องทำเป็นหนังสือ ผู้แทนทางกฎหมายจะเป็นผู้ที่มีอำนาจในการรับการให้แทนผู้ไร้ความสามารถที่อยู่ในความปกครองของตน เป็นต้น

๓. บทสรุปและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางในการจัดการทรัพย์สินและหนี้สินของผู้ต้องขังในประเทศไทย

แม้ว่าผู้ต้องขังจะมีปัญหาและอุปสรรคบางประการที่ทำให้ไม่สามารถจัดการกับทรัพย์สินและหนี้สินที่ตนมีอยู่ภายนอกเรือนจำได้ แต่เมื่อผู้ต้องขังยังเป็นบุคคลผู้ทรงสิทธิและยังมีความสามารถใช้สิทธิในการจัดการกับทรัพย์สินและหนี้สินของตน

* นางสาวจุฑามาศ พวงภู๋ นิติกรโครงการจัดทำข้อมูลกฎหมายกองกฎหมายไทย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

^๖ The Revised Penal Code article 27 and article 41, see also Arturo M. Tolentino, *Commentaries and jurisprudence on the civil code of the Philippines Volume 1*, second edition (Manila : Acme Publishing Company, 1960), p.154.

^๗ The Revised Penal Code article 40

^๘ The Revised Penal Code article 34

^๙ The Revised Penal Code article 40, see also Ramon C. Aquino, *The Revised Penal Code Vol. one*, second edition (Manila : Central Book Supply, INC., 1976), p.557, 651.

^{๑๐} The Revised Penal Code article 41, see also Ramon C. Aquino, *supra note 8*, p.557, 651.

^{๑๑} Arturo M. Tolentino, *supranote 5*, p.158.

^{๑๒} “Law Philippines : Guardianship.” สืบค้นเมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙, จาก <http://lawphil.blogspot.com/2016/05/guardianship.html>

^{๑๓} *Ibid.*, see also Arturo M. Tolentino, *supranote 5*, p.159.

ได้อยู่ตามกฎหมาย จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่รัฐจะต้องเข้ามาแก้ไขปัญหาดังกล่าวนี้ ซึ่งหากปัญหาดังกล่าวได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง นอกจากจะเป็นสิ่งที่ส่งผลดีต่อตัวผู้ต้องขังโดยตรงแล้ว ยังมีส่วนช่วยให้อัตราการกระทำความผิดซ้ำของผู้ที่พ้นโทษไปแล้วลดลงได้ด้วย เพราะเมื่อผู้ต้องขังพ้นโทษออกมาและพบว่าทรัพย์สินที่ตนมีอยู่ไม่ได้รับความเสียหายหรือสูญหายไป หนี้สินที่มีอยู่ก็ลดน้อยลงหรือไม่เพิ่มพูนมากขึ้น แรงจูงใจที่ผู้ต้องขังจะกลับมาเริ่มต้นชีวิตใหม่โดยไม่กลับไปกระทำความผิดซ้ำก็ย่อมจะมีมากขึ้น ท้ายที่สุด สังคมย่อมเกิดความสงบสุขตามมา

สำหรับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางในการจัดการทรัพย์สินและหนี้สินของผู้ต้องขังในประเทศไทยนั้น ผู้เขียนเห็นควรเสนอให้แนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอยู่ในลักษณะของการแต่งตั้งให้มีผู้จัดการทรัพย์สินเข้ามาจัดการแทนผู้ต้องขัง โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการขึ้นมาชุดหนึ่งหรือหลายชุด ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับจำนวนของผู้ต้องขังในแต่ละเรือนจำ ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจแต่งตั้งผู้จัดการทรัพย์สิน มีหน้าที่ควบคุมตรวจสอบการดำเนินการ เรียกให้ผู้จัดการทรัพย์สินมาจัดทำแผนการจัดการทรัพย์สิน บัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สินของผู้ต้องขัง บัญชีความเคลื่อนไหวในการจัดการ เรียกให้ผู้จัดการทรัพย์สินจัดทำทรัพย์สินหรือบุคคลเข้าค้ำประกันความเสียหาย มีอำนาจทำคำสั่งหรือคำวินิจฉัยต่าง ๆ มีอำนาจฟ้องเรียกค่าเสียหายจากผู้จัดการทรัพย์สินแทนผู้ต้องขัง และอำนาจหน้าที่อื่น ๆ ทั้งนี้เพื่อให้บรรดาทรัพย์สินและหนี้สินที่ผู้ต้องขังมีอยู่นอกเรือนจำได้รับความคุ้มครองและได้รับการจัดการอย่างถูกต้องตามสมควร อย่างไรก็ตาม อำนาจในการจัดการทรัพย์สินและหนี้สินของผู้จัดการทรัพย์สินที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นนี้ ไม่ตัดสิทธิและความสามารถในการใช้สิทธิของผู้ต้องขังในการกระทำการใด ๆ อันเกี่ยวกับทรัพย์สินของตน

นอกจากนี้ ยังเห็นควรกำหนดให้เจ้าหน้าที่ในฝ่ายสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง ณ เรือนจำ/ทัณฑสถาน ที่ผู้ต้องขังถูกควบคุมตัวอยู่ ทำหน้าที่เป็นหน่วยธุรการให้กับคณะกรรมการการจัดการและดูแลทรัพย์สินของผู้ต้องขังประจำเรือนจำ/ทัณฑสถาน ที่ผู้ต้องขังถูกควบคุมตัวอยู่ด้วย เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการฯ เป็นไปด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

เหตุผลที่ผู้เขียนเสนอให้เป็นอำนาจหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินและหนี้สินของผู้ต้องขังขึ้นอยู่กับฝ่ายสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขังนั้น เนื่องจากผู้เขียนเห็นว่า ฝ่ายสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง เป็นหน่วยงานที่มีอยู่แล้วในกรมราชทัณฑ์และเรือนจำ/ทัณฑสถาน และมีอำนาจหน้าที่สำคัญในการจัดสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับผู้ต้องขัง จึงไม่จำเป็นต้องจัดให้มีองค์กรหรือหน่วยงานขึ้นมาใหม่อีก ซึ่งการเพิ่มอำนาจหน้าที่และเพิ่มอัตราเจ้าหน้าที่ให้กับฝ่ายดังกล่าวน่าจะมีโอกาสที่เป็นไปได้มากกว่ากรณีอื่น ๆ เช่น การจัดตั้งหน่วยงานขึ้นมาใหม่เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวโดยเฉพาะ นอกจากนี้ การกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของฝ่ายสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง ยังทำให้การดำเนินการต่าง ๆ ในเรื่องดังกล่าวมีความสะดวกและช่วยให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากผู้ต้องขังและเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจสามารถติดต่อ สอบถาม ส่งคำร้อง หรือแจ้งข้อความใด ๆ ให้แก่กันได้โดยสะดวก และด้วยความใกล้ชิดระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจกับผู้ต้องขังซึ่งเป็นผู้ทรงสิทธิและหน้าที่เหนือทรัพย์สินและหนี้สินเหล่านั้น อาจช่วยให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องได้รู้ถึงลักษณะนิสัย สภาพจิตใจ ความกังวลของผู้ต้องขัง พฤติกรรมการใช้จ่ายเงินภายในเรือนจำ การพบปะกับญาติพี่น้อง หรือเรื่องอื่นใด ซึ่งอาจนำข้อมูลเหล่านั้นไปใช้ประกอบการพิจารณาและตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการจัดการและดูแลทรัพย์สินของผู้ต้องขังและเจ้าหน้าที่ในฝ่ายสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง

การเสนอมาตรการหรือแนวทางในการจัดการทรัพย์สินและหนี้สินที่ผู้ต้องขังมีอยู่นอกเรือนจำเช่นนี้ ผู้เขียนได้คำนึงถึงประโยชน์อันสูงสุดของผู้ต้องขัง ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ประโยชน์ที่สังคมจะได้รับกลับมาจากการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

กฎหมายใหม่ที่นำเสนอใจเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙*

พระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง
ในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ร.ก./๒๕๕๙/๗๐ก/หน้า ๑/๑๕ สิงหาคม
๒๕๕๙)

พระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง
ในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ บัญญัติขึ้น เนื่องจากประเทศไทยได้
ประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ทำให้การประกอบธุรกิจ
จัดหานักต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศเกิดขึ้นอย่าง
รวดเร็วและเป็นจำนวนมาก ส่งผลให้มาตรการทางกฎหมาย
เกี่ยวกับการประกอบธุรกิจดังกล่าวที่มีอยู่ในปัจจุบัน ไม่สามารถ
ควบคุมหรือป้องกันการลักลอบนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับ
นายจ้างในประเทศได้อย่างทันที่ ทั้งนี้ เพื่อให้มาตรฐานในการ
ทำงานของแรงงานต่างด้าวของประเทศไทยมีความสอดคล้องกับ
มาตรฐานสากล เป็นที่ยอมรับของนานาประเทศ และสามารถ
รองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานอาเซียน เพื่อสร้างความมั่นคง
ทางด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
ต่อไป

พระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง
ในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. พระราชกำหนดฉบับนี้มีการบัญญัติศัพท์ คำว่า
“การนำคนต่างด้าวมาทำงาน” หมายความว่า การดำเนินการใด ๆ
เพื่อนำคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรตาม
กฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึก
ความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ หรือตาม
นโยบายของรัฐบาลว่าด้วยการจ้างแรงงานมาทำงานกับนายจ้าง
ในประเทศ โดยจะมีค่าบริการหรือค่าตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
และยังได้มีการบัญญัติความหมายของคำว่า “คนต่างด้าว”
หมายความว่า บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

๒. ในกรณีที่มีการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง
ในประเทศ มี ๒ กรณี คือ กรณีที่ผู้รับอนุญาตเป็นผู้นำคนต่างด้าว
มาทำงานกับนายจ้างในประเทศ กับกรณีที่นายจ้างเป็นผู้นำ
คนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ

๓. ผู้ขออนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง
ในประเทศ ต้องเป็นบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด
และมีคุณสมบัติ ดังนี้ มีทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว แต่ต้อง
ไม่น้อยกว่าหนึ่งล้านบาท, ทุนเป็นของผู้ถือหุ้นที่มีสัญชาติไทย
ไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนทุนทั้งหมด และจะต้องมีจำนวน
ผู้ถือหุ้นที่มีสัญชาติไทยไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้น
ทั้งหมด, มีสำนักงานอยู่ในที่ตั้งที่เป็นสัดส่วน เปิดเผย มีหลักแหล่ง
ที่แน่นอน, ไม่เป็นผู้รับอนุญาต ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักใช้
ใบอนุญาต ไม่เคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตตามพระราชกำหนดนี้

มีผู้จัดการซึ่งเป็นกรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทน
นิติบุคคล และมีคุณสมบัติ คือ มีสัญชาติไทย, มีอายุไม่ต่ำกว่า
ยี่สิบปีบริบูรณ์, ไม่เป็นกรรมการ หุ้นส่วน หรือผู้จัดการของ
นิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับอนุญาต หรือในขณะที่นิติบุคคลนั้น
ถูกเพิกถอนใบอนุญาตตามพระราชกำหนดนี้, ไม่เป็นคน
ไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ, ไม่เป็นผู้มี
หรือเคยมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี,
ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่กฎหมายบัญญัติ
ให้ถือเอาการกระทำโดยทุจริตเป็นองค์ประกอบ

ใบอนุญาตให้มีอายุสองปีนับแต่วันที่ออกใบอนุญาต

๔. การประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับ
นายจ้างในประเทศเป็นอันสิ้นสุดลงในกรณี ดังต่อไปนี้ ใบอนุญาต
สิ้นอายุ, ถูกเพิกถอนใบอนุญาต, ไม่ได้รับอนุญาตให้ต่ออายุ
ใบอนุญาต, ผู้รับอนุญาตยกเลิกวัตถุประสงค์ของบริษัทในการ
นำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ และผู้รับอนุญาต
เลิกบริษัท

๕. ในกรณีที่นายจ้างเป็นผู้นำคนต่างด้าวมาทำงานกับ
ตนเองในประเทศ หากเลิกจ้างคนต่างด้าว คนต่างด้าวลาออกจาก
งาน หรือคนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างจนครบกำหนดตามสัญญา

* นางสาวปริญสินีย์ พรสวัสดิ์ นิติกร กองกฎหมายไทย
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

นายจ้างต้องแจ้งต่ออธิบดีและต้องจัดส่งคนต่างด้าวนั้นกลับไปยังประเทศต้นทางภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่คนต่างด้าวไม่ได้ทำงานกับนายจ้างหรือวันที่ครบกำหนดตามสัญญา หากนายจ้างไม่ดำเนินการจัดส่งคนต่างด้าวกลับไปยังประเทศต้นทาง ให้อธิบดีดำเนินการจัดส่งคนต่างด้าวนั้นกลับไปยังประเทศต้นทาง โดยหักค่าใช้จ่ายจากหลักประกันที่นายจ้างได้วางไว้

๖. ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชกำหนดนี้ อธิบดีและพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจ ดังนี้

๖.๑ มีหนังสือเรียกหรือสั่งให้บุคคลใดที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงข้อเท็จจริง รวมทั้งให้ส่งเอกสารหรือหลักฐานอื่นใดได้

๖.๒ เข้าไปในสถานที่ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้ามาทำงานในประเทศในระหว่างเวลาทำการเพื่อตรวจสอบควบคุมได้ และผู้ซึ่งเกี่ยวข้องต้องอำนวยความสะดวกตามสมควร

๖.๓ เข้าไปในเคหสถานหรือสถานที่ใด ๆ เพื่อตรวจค้น ยึด หรืออายัด เมื่อมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่ามีพยานหลักฐานในการนำคนต่างด้ามาทำงานในประเทศโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือเพื่อพบและช่วยคนต่างด้าว และหากเนินช้า พยานหลักฐานนั้นอาจถูกโยกย้าย ซ่อนเร้น หรือทำลายไปเสียก่อน หรือคนต่างด้าวนั้นอาจถูกประทุษร้าย โยกย้าย หรือซ่อนเร้น

๖.๔ ยึดหรืออายัด เอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการนำคนต่างด้ามาทำงานในประเทศในกรณีที่มีเหตุอันควรเชื่อว่ามีกระทำความผิด

๗. การเพิกถอนใบอนุญาตโดยคำสั่งอธิบดี มีกรณีดังต่อไปนี้

๗.๑ ผู้รับอนุญาตไม่ปฏิบัติหรือจัดการแก้ไขให้ถูกต้องตามคำสั่งของอธิบดีตามมาตรา ๔๐ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๗.๒ ผู้รับอนุญาตเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วยังไม่เกินหนึ่งปี หรือเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วสองครั้ง และมีเหตุที่จะต้องถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตอีก

๗.๓ อธิบดีเห็นว่าผู้รับอนุญาตไม่สามารถปฏิบัติตามพระราชกำหนด

๗.๔ ผู้รับอนุญาตไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายของประเทศต้นทาง มีส่วนรู้เห็นหรือเป็นผู้สนับสนุนการไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องดังกล่าวในการนำคนต่างด้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ และอธิบดีได้มีหนังสือแจ้งเตือนให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายของประเทศต้นทาง หรือห้ามมีส่วนเกี่ยวข้องกับกรณีดังกล่าวข้างต้นแล้ว แต่ผู้รับอนุญาตไม่ปฏิบัติตามหนังสือแจ้งเตือนของอธิบดี

๗.๕ ผู้รับอนุญาตฝ่าฝืนดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการนำคนต่างด้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศในระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาต

๗.๖ อธิบดีเห็นว่าการที่ผู้รับอนุญาตไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชกำหนดนี้ หรือกฎกระทรวงหรือประกาศที่ออกตามพระราชกำหนดนี้ เป็นกรณีร้ายแรง

๘. คำสั่งพักใช้ใบอนุญาตและคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาตให้ทำเป็นหนังสือและแจ้งให้ผู้รับอนุญาตทราบ ในกรณีที่ไม่พบตัวหรือผู้รับอนุญาตไม่ยอมรับคำสั่ง ให้ปิดคำสั่งดังกล่าวไว้ในที่เปิดเผยซึ่งเห็นได้ง่าย ณ สำนักงานของผู้รับอนุญาต และให้ถือว่าผู้รับอนุญาตได้ทราบคำสั่งนั้นแล้วตั้งแต่วันที่ปิดคำสั่ง และในระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาต ห้ามมิให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการนำคนต่างด้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ร.ก./๒๕๕๙/๗๑ก/หน้า ๑/๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙)

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๕๙ บัญญัติขึ้นเนื่องจากการทุจริตและประพฤติมิชอบมีผลกระทบต่อเสถียรภาพความมั่นคงทางสังคม และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ กับทั้งการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะที่ผ่านมาได้ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของแผ่นดินเป็นจำนวนมาก และจากการดำเนินนโยบายในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังส่งผลให้มีคดีทุจริตและประพฤติมิชอบขึ้นสู่ศาลมากขึ้น เพื่ออำนวยความสะดวกในคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงสมควรจัดตั้งศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีสาระสำคัญดังนี้

๑. พระราชบัญญัติฉบับนี้มีการบัญญัติศัพท์ คำว่า “คดีทุจริตและประพฤติมิชอบ” หมายความว่า คดีดังต่อไปนี้

๑.๑ คดีอาญาที่ฟ้องให้ลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐในความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่การยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญา ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่หรือทุจริตต่อหน้าที่

๑.๒ คดีอาญาที่ฟ้องให้ลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลที่กระทำความผิดฐานพอกเงินที่เกี่ยวข้องกับความผิด

ตามข้อ ๑.๑ หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ กฎหมายว่าด้วยการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

๑.๓ คดีอาญาที่ฟ้องให้ลงโทษบุคคลในความผิดเกี่ยวกับการเรียก รับ ยอมจะรับ หรือให้ ขอให้ รับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือการใช้กำลังประทุษร้าย ชูเชิญว่า จะใช้กำลังประทุษร้าย หรือใช้อิทธิพลเพื่อจูงใจหรือข่มขืนใจให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำโดยประมวลกฎหมายอาญาหรือกฎหมายอื่น

๑.๔ คดีอาญาที่ฟ้องขอให้ลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลตามกฎหมายที่กำหนดให้เป็นคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๕ คดีอาญาที่ฟ้องขอให้ลงโทษบุคคลที่ร่วมกระทำความผิดกับเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลตามข้อ ๑.๑ ถึงข้อ ๑.๔ ไม่ว่าในฐานะตัวการ ผู้ใช้ ผู้สนับสนุน หรือผู้สมคบ

๑.๖ คดีเกี่ยวกับการจงใจไม่ยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและเอกสารประกอบ หรือจงใจยื่นบัญชีและเอกสารดังกล่าวด้วยข้อความอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงที่ควรแจ้งให้ทราบ

๑.๗ คดีร้องขอให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะเหตุร้ายรวยผิดคดีหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

๑.๘ กรณีที่มีการขอให้ศาลดำเนินกระบวนการพิจารณาอย่างหนึ่งอย่างใดก่อนยื่นฟ้องหรือยื่นคำร้องขอตามข้อ ๑.๑ ถึงข้อ ๑.๗

แต่ไม่รวมถึงคดีที่อยู่ในอำนาจของศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และคดีที่อยู่ในอำนาจของศาลเยาวชนและครอบครัวตามกฎหมายว่าด้วยศาลเยาวชนและครอบครัวและวิธีพิจารณาคดีเยาวชนและครอบครัว

๒. ให้จัดตั้งศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง โดยยกฐานะแผนกคดีทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐในศาลอาญาชั้นเป็นศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง โดยมีเขตตลอดกรุงเทพมหานคร จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดนครปฐม จังหวัดนครพนม และจังหวัดปทุมธานี

๓. ให้ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ และคดีที่มีกฎหมายกำหนดให้อยู่ในอำนาจของศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. การฟ้องคดีอาญาสำหรับการกระทำอันเป็นกรรมเดียว เป็นความผิดต่อกฎหมายหลายบท และบทใดบทหนึ่งอยู่ในอำนาจของศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบรับพิจารณาพิพากษาข้อหาความผิดบทอื่นไว้ด้วย แต่ในการฟ้องคดีอาญาสำหรับการกระทำอันเป็นความผิดหลายกรรมต่างกันในความผิดที่เกี่ยวข้องกัน และบางกรรมไม่อยู่ในอำนาจของศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ จะรับพิจารณาพิพากษาทุกกรรม หรือไม่รับพิจารณาพิพากษาเฉพาะกรรมใดกรรมหนึ่งหรือหลายกรรมที่ไม่อยู่ในอำนาจของศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้โจทก์แยกฟ้องเป็นคดีใหม่ยังศาลที่มีอำนาจก็ได้

๕. ในกรณีที่มีความจำเป็น ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบอาจแต่งตั้งให้ศาลชั้นต้นอื่นดำเนินกระบวนการพิจารณาใด ๆ อันมิใช่เป็นการวินิจฉัยชี้ขาดข้อพิพาทแห่งคดีแทนก็ได้ ในกรณีเช่นนี้ ให้ศาลชั้นต้นที่ได้รับแต่งตั้งนำวิธีพิจารณาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบตามกฎหมายว่าด้วยวิธีพิจารณาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบไปใช้บังคับแก่การดำเนินกระบวนการพิจารณาในศาลนั้น

ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน พ.ศ. ๒๕๕๙ (ร.ก./๒๕๕๙/พิเศษ ๑๓๒ ง/หน้า ๑/๔ สิงหาคม ๒๕๕๙)

ระเบียบฉบับนี้มีสาระสำคัญเป็นการยกเลิกระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวน พ.ศ. ๒๕๕๔ และกำหนดหลักเกณฑ์ขึ้นใหม่ สรุปลักษณะสำคัญได้ดังนี้

๑. บัญญัติศัพท์ คำว่า “ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน” หมายความว่า ข้าราชการตำรวจซึ่งดำรงตำแหน่งรองสารวัตร สารวัตร และรองผู้กำกับฯ หรือเทียบเท่าตำแหน่งดังกล่าวที่มีอำนาจและหน้าที่ทำการสอบสวนและอยู่ในสายงานสอบสวน คำว่า “ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน” หมายความว่า การรวบรวมพยานหลักฐานและการดำเนินการทั้งหลายอื่นตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ซึ่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนได้ทำไปเกี่ยวกับความผิดที่กล่าวหาเพื่อที่จะทราบข้อเท็จจริง หรือพิสูจน์ความผิด หรือความบริสุทธิ์ของผู้ต้องหาและเพื่อจะเอาตัวผู้กระทำความผิดมาฟ้องลงโทษ และคำว่า “ต.ต.ส.” หมายความว่า เงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน

๒. ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน มีสิทธิได้รับ ต.ด.ส. เมื่อครบองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน

๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน

๒.๓ สำเร็จหลักสูตรการฝึกอบรม

๒.๔ มีประกาศนียบัตรด้านการสอบสวน

๓. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน ให้ได้รับ ต.ด.ส. ในอัตรา ดังนี้

๓.๑ รองสารวัตร หรือเทียบเท่า เดือนละ ๑๒,๐๐๐ บาท

๓.๒ สารวัตร หรือเทียบเท่า เดือนละ ๑๔,๔๐๐ บาท

๓.๓ รองผู้กำกับการ หรือเทียบเท่า เดือนละ

๑๗,๓๐๐ บาท

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนผู้ใดได้รับการแต่งตั้งในระดับสูงขึ้น แต่ยังไม่สำเร็จหลักสูตรการฝึกอบรมในระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับ ต.ด.ส. ในระดับตำแหน่งเดิมไปก่อน

๔. สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดชื่อตำแหน่งข้าราชการตำรวจที่เรียกชื่ออย่างอื่นและการเทียบตำแหน่งข้าราชการตำรวจที่เรียกชื่ออย่างอื่นกับตำแหน่งข้าราชการตำรวจที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ ให้มีสิทธิได้รับ ต.ด.ส. โดยมีองค์ประกอบตามข้อ ๒ ข้างต้น และกำหนดอัตราให้ได้รับตามข้อ ๓ ข้างต้น โดยอนุโลม

๕. สิทธิในการได้รับ ต.ด.ส. สิ้นสุดเมื่อ

๕.๑ พ้นจากตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับ ต.ด.ส. ตามระเบียบนี้

๕.๒ พ้นจากหน้าที่ราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติไม่ว่ากรณีใด ๆ

๕.๓ ถูกพักใช้หรือเพิกถอนประกาศนียบัตรด้านการสอบสวน

๖. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษหรือเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษหลายประเภท ให้ผู้นั้นเลือกรับเงินเพียงประเภทเดียว

๗. กำหนดให้ ต.ด.ส. เป็นเงินที่มีกำหนดจ่ายเป็นรายเดือน ลักษณะจ่ายควบกับเงินเดือน แต่ไม่ให้นำไปรวมคำนวณบำเหน็จบำนาญ สำหรับกรณีที่ถูกล้างพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน หนึ่งจ่าย ต.ด.ส. นับแต่วันที่ถูกล้างพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน ส่วนกรณีที่กลับเข้ารับราชการ ให้จ่าย ต.ด.ส. ตามส่วนสัมพันธ์ของเงินเดือนที่ได้รับ

๘. ให้ผู้บังคับบัญชาในฐานะผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้บังคับบัญชา ซึ่งผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติมอบหมายให้มีอำนาจพิจารณาหรือสั่งเลื่อนเงินเดือน เป็นผู้ออกคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจที่อยู่ในบังคับบัญชาได้รับหรือหมดสิทธิรับ ต.ด.ส. ตามระเบียบนี้

๙. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้เสนอ ก.ตร. วินิจฉัย คำวินิจฉัยของ ก.ตร. ให้เป็นที่สุด

๑๐. ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวน พนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการ พนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่า ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวน ตามระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวน พ.ศ. ๒๕๕๔ อยู่ก่อนแล้ว และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองสารวัตร สารวัตร และรองผู้กำกับการหรือเทียบเท่าตำแหน่งดังกล่าว ที่มีอำนาจและหน้าที่การสอบสวนและอยู่ในสายงานสอบสวนให้มีสิทธิได้รับ ต.ด.ส. ตามระเบียบนี้ ในวันที่ตำแหน่งดังกล่าวมีผลใช้บังคับ สำหรับข้าราชการตำรวจนอกเหนือจากกรณีดังกล่าว ซึ่งดำรงตำแหน่งรองสารวัตร สารวัตร และรองผู้กำกับการ หรือเทียบเท่าตำแหน่งดังกล่าว ที่มีอำนาจและหน้าที่การสอบสวนและอยู่ในสายงานสอบสวนก่อนวันที่ระเบียบนี้จะผลใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับ ต.ด.ส. ในวันที่ตำแหน่งดังกล่าวมีผลใช้บังคับ แต่ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบองค์ประกอบตามข้อ ๒ ข้างต้น

๑๑. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสอบสวน ตามระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ถือว่าเป็นประกาศนียบัตรด้านการสอบสวนตามระเบียบนี้

ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี พ.ศ. ๒๕๕๙ (ร.ก./๒๕๕๙/พิเศษ ๑๗๒ ง/หน้า ๕/๔ สิงหาคม ๒๕๕๙)

ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี พ.ศ. ๒๕๕๙ สรุปลักษณะสำคัญได้ดังนี้

๑. บัญญัติศัพท์ คำว่า “ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี” หมายความว่า ตำแหน่ง ผู้กำกับการ และรองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่าตำแหน่งดังกล่าว ในสายงานสอบสวน “ผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี” หมายความว่า ข้าราชการตำรวจซึ่งดำรงตำแหน่ง ผู้กำกับการ และรองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่าตำแหน่งดังกล่าว ที่ทำหน้าที่สอบสวนคดีและอยู่ในสายงานสอบสวน

“ทำหน้าที่สอบสวนคดี” หมายความว่า การทำหน้าที่สอบสวนคดีอาญา ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาและกฎหมายอื่นอันเกี่ยวกับความผิดอาญา สอบสวนคดีอาชญากรรมที่มีลักษณะเป็นองค์การหรือผู้มีอิทธิพลที่คาบเกี่ยวระหว่างหลายพื้นที่ ในเขตอำนาจการรับผิดชอบ หรืองานสอบสวนที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย และคำว่า “ต.ส.ค.” หมายความว่า เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี

๒. ผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี มีสิทธิได้รับ ต.ส.ค. เมื่อครบองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี

๒.๒ ทำหน้าที่สอบสวนคดี

๒.๓ สำเร็จหลักสูตรการฝึกอบรม

๒.๔ มีประกาศนียบัตรด้านการสอบสวน

๓. ผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ให้ได้รับ ต.ส.ค. ในอัตรา ดังนี้

๓.๑ ผู้กำกับฯ หรือเทียบเท่า เดือนละ ๒๐,๘๐๐ บาท

๓.๒ รองผู้บังคับการฯ หรือเทียบเท่า เดือนละ ๒๕,๐๐๐ บาท

ในกรณีที่ผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดีผู้ใดได้รับการแต่งตั้งในระดับสูงขึ้น แต่ยังไม่สำเร็จหลักสูตรการฝึกอบรมในระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับ ต.ส.ค. ในระดับตำแหน่งเดิมไปก่อน

๔. สำหรับตำแหน่งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดีที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดชื่อตำแหน่งข้าราชการตำรวจที่เรียกชื่ออย่างอื่นและการเทียบตำแหน่งข้าราชการตำรวจที่เรียกชื่ออย่างอื่นกับตำแหน่งข้าราชการตำรวจที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ ให้มีสิทธิได้รับ ต.ส.ค. โดยมีองค์ประกอบตามข้อ ๒ ข้างต้น และกำหนดอัตราให้ได้รับตามข้อ ๓ ข้างต้น โดยอนุโลม

๕. สิทธิในการได้รับ ต.ส.ค. สิ้นสุดเมื่อ

๕.๑ พ้นจากตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับ ต.ส.ค. ตามระเบียบนี้

๕.๒ พ้นจากหน้าที่ราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติไม่ว่ากรณีใด ๆ

๕.๓ ถูกพักใช้หรือเพิกถอนประกาศนียบัตรด้านการสอบสวน

๖. ผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดีผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษหรือเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษหลายประเภท ให้ผู้นั้นเลือกรับเงินเพียงประเภทเดียว

๗. กำหนดให้ ต.ส.ค. เป็นเงินที่มีกำหนดจ่ายเป็นรายเดือนลักษณะจ่ายควบกับเงินเดือน แต่ไม่ให้นำไปรวมคำนวณบำเหน็จบำนาญ สำหรับกรณีที่ถูกสั่งพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้งดจ่าย ต.ส.ค. นับแต่วันที่ถูกสั่งพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน ส่วนกรณีที่กลับเข้ารับราชการให้จ่าย ต.ส.ค. ตามส่วนสัมพันธ์ของเงินเดือนที่ได้รับ

๘. ให้ผู้บังคับบัญชาในฐานะผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้บังคับบัญชาซึ่งผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติมอบหมายให้มีอำนาจพิจารณาหรือสั่งเลื่อนเงินเดือน เป็นผู้ออกคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจที่อยู่ในบังคับบัญชาได้รับหรือหมดสิทธิรับ ต.ส.ค. ตามระเบียบนี้

๙. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้เสนอ ก.ตร. วินิจฉัย คำวินิจฉัยของ ก.ตร. ให้เป็นที่สุด

๑๐. ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวน ผู้ทรงคุณวุฒิหรือเทียบเท่าที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวนตามระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวน พ.ศ. ๒๕๕๔ อยู่ก่อนแล้ว และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้กำกับฯ หรือเทียบเท่าตำแหน่งดังกล่าว ที่ทำหน้าที่สอบสวนคดีและอยู่ในสายงานสอบสวนให้มีสิทธิได้รับ ต.ส.ค. ตามระเบียบนี้ในวันที่ตำแหน่งดังกล่าวมีผลใช้บังคับ สำหรับข้าราชการตำรวจนอกเหนือจากกรณีดังกล่าว ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้กำกับฯ หรือเทียบเท่าตำแหน่งดังกล่าว ที่ทำหน้าที่สอบสวนคดีและอยู่ในสายงานสอบสวนก่อนวันที่ระเบียบนี้จะมีผลใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับ ต.ส.ค. ในวันที่ตำแหน่งดังกล่าวมีผลใช้บังคับ แต่ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบองค์ประกอบตามข้อ ๒ ข้างต้น

๑๑. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสอบสวน ตามระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ถือว่าเป็นประกาศนียบัตรด้านการสอบสวนตามระเบียบนี้

ร่างกฎหมายที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา

เดือนสิงหาคม ๒๕๕๙

พระราชบัญญัติ

๑. ร่างพระราชบัญญัติควบคุมการแลกเปลี่ยนเงิน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๐๒๘/๒๕๕๙)
๒. ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๐๕๓ - ๑๐๕๔/๒๕๕๙)
๓. ร่างพระราชบัญญัติห้ามเรียกดอกเบี้ยเกินอัตรา พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๐๕๖/๒๕๕๙)
๔. ร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลรัษฎากร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๐๘๔/๒๕๕๙) *(กำหนดให้ความผิดเกี่ยวกับภาษีอากรตามมาตรา ๓๗ มาตรา ๓๗ ทวิ และมาตรา ๙๐/๔ เป็นความผิดมูลฐานตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน)*
๕. ร่างพระราชบัญญัติกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๐๘๖/๒๕๕๙)
๖. ร่างพระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๐๘๗/๒๕๕๙)
๗. ร่างพระราชบัญญัติการประกอบธุรกิจข้อมูลเครดิต (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๐๘๙/๒๕๕๙)
๘. ร่างพระราชบัญญัติขายตรงและตลาดแบบตรง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๐๙๗/๒๕๕๙)
๙. ร่างพระราชบัญญัติศุลกากร พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๑๙๖/๒๕๕๙)
๑๐. ร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลรัษฎากร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๑๙๗/๒๕๕๙) *(แก้ไขเพิ่มเติมการกำหนดเกี่ยวกับเงินได้พึงประเมินที่ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำมาคำนวณเพื่อเสียภาษี กรณีเงินได้จากการโอนกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองในอสังหาริมทรัพย์โดยไม่มีค่าตอบแทน ให้แก่บุตรโดยชอบด้วยกฎหมายซึ่งไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม)*

พระราชกฤษฎีกา

๑. ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดให้ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเหล็กโครงสร้างรูปพรรณรีดร้อนต้องเป็นไปตามมาตรฐาน พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๙๙๖/๒๕๕๙)

๒. ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดให้ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเหล็กกล้าคาร์บอนทรงแบนรีดเย็นเคลือบสังกะสีโดยกรรมวิธีทางไฟฟ้าต้องเป็นไปตามมาตรฐาน พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๙๙๗/๒๕๕๙)
๓. ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดเขตที่ดินในบริเวณที่ที่จะเวนคืน เพื่อขยายทางหลวงท้องถิ่น สายถนนพระยาสุเรนทร์ พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๐๑๘/๒๕๕๙)
๔. ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดเขตที่ดินในบริเวณที่ที่จะเวนคืน ในท้องที่ตำบลตลาด ตำบลแก่งเลิงจาน และตำบลแวงน่าง อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๐๒๐/๒๕๕๙)
๕. ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดวันเปิดทำการศาลอาญา คดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๑๒๖/๒๕๕๙)
๖. ร่างพระราชกฤษฎีกาให้ใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ บังคับในเขตเทศบาลตำบลบางยี่รงค์ อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๑๙๒/๒๕๕๙)
๗. ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดให้ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมหลอดฟลูออเรสเซนต์ชนิดขั้วคู่ต้องเป็นไปตามมาตรฐาน พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๑๙๕/๒๕๕๙)

กฎกระทรวง

๑. ร่างกฎกระทรวงการขึ้นทะเบียนตำรับยาเสพติดให้โทษในประเภท ๓ พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๙๙๑/๒๕๕๙)
๒. ร่างกฎกระทรวงกำหนดลักษณะของเหรียญกษาปณ์ที่ระลึกเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗ รอบ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๙๙๘/๒๕๕๙)
๓. ร่างกฎกระทรวงกำหนดวงเงินสะสมที่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนในระบบต้องส่งเข้ากองทุนสงเคราะห์ พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๐๐๒/๒๕๕๙)
๔. ร่างกฎกระทรวงให้ใช้บังคับผังเมืองรวมเมืองหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๐๑๖/๒๕๕๙)

๕. ร่างกฎกระทรวงให้ใช้บังคับผังเมืองรวมเมืองป่าโมก จังหวัดอ่างทอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๐๑๗/๒๕๕๙)
๖. ร่างกฎกระทรวงกำหนดให้ทางน้ำชลประทานแม่น้ำเจ้าพระยา เป็นทางน้ำชลประทานที่จะเรียกเก็บค่าชลประทาน พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๐๔๐/๒๕๕๙)
๗. ร่างกฎกระทรวงกำหนดให้ทางน้ำชลประทานคลองส่งน้ำสายใหญ่ฝั่งขวาสายที่ ๒ เป็นทางน้ำชลประทานที่จะเรียกเก็บค่าชลประทาน พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๐๔๑/๒๕๕๙)
๘. ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๐๕๕/๒๕๕๙)
๙. ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมและยกเว้นค่าธรรมเนียมตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๐๙๓/๒๕๕๙)
๑๐. ร่างกฎกระทรวงการสร้าง การตั้ง การรวม การย้าย และการยุบเลิกวัด การขอรับพระราชทานวิสุงคามสีมา และการยกวัดร้างขึ้นเป็นวัดมีพระภิกษุอยู่จำพรรษา พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๑๑๑/๒๕๕๙)
๑๑. ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียม และยกเว้นค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับบัตรประจำตัวประชาชน พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๑๑๔/๒๕๕๙)

๑๒. ร่างกฎกระทรวงกิจการกำลังพลสำรอง พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๑๒๕/๒๕๕๙)
๑๓. ร่างกฎกระทรวงการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายของสถาบันการอาชีวศึกษา พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๑๕๖/๒๕๕๙)
๑๔. ร่างกฎกระทรวงกำหนดบริเวณห้ามก่อสร้าง ดัดแปลง หรือเปลี่ยนแปลงการใช้อาคารบางชนิดหรือบางประเภท ในพื้นที่บางส่วนของท้องที่จังหวัดลำปาง พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๑๙๓/๒๕๕๙)

กฎ

๑. ร่างกฎสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยเครื่องแบบพิเศษสำหรับข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๑๖๐/๒๕๕๙)
๒. ร่างกฎสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยเครื่องแบบพิเศษสำหรับข้าราชการกรมวิชาการเกษตร พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๒๑๑/๒๕๕๙)

ประกาศ

๑. ร่างประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การออกหนังสือคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการประมง พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๑๑๔๙/๒๕๕๙)

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

กองบรรณาธิการ

นายนพดล เกียรติฤกษ์

นายปัญญา จันทกุล

นางภคมน สังขวาสิ

นายวิษพงษ์ บวรกิจรุ่งโรจน์

นางสาวปริญสินีย์ พรสวรรค์

จัดทำโดย

กองกฎหมายไทย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๑๙ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

โทรศัพท์ : ๐-๒๒๘๐-๗๙๐๐, ๐-๒๒๘๐-๗๙๑๑

ต่อ ๒๔๑๒, ๒๔๑๘ โทรสาร : ๐-๒๒๘๒-๑๘๘๕

www.krisdika.go.th, www.lawreform.go.th

ออกแบบโดย

กองกฎหมายไทย

ผู้จัดพิมพ์

ฝ่ายผลิตเอกสาร